

Z á p i s o jednání zástupců vedení, vědecké rady a ZV OSVV
k uzavírání nových pracovních smluv, konaného dne 20. 9. 1990

Přítomní: dr. J. Kotásková, CSc., dr. M. Sedláková, CSc.,
dr. V. Kebza, CSc., dr. Z. Petrželka, CSc.;
dále byli průběžně přizváváni jednotliví pracovníci
spadající do projednávajících kategorií podle oddě-
lení s příslušnými vedoucími oddělení

V úvodu jednání bylo konstatováno, že ve většině případů
vědeckých pracovníků, jejichž smlouvy byly v minulém období
vždy terminované a nejsou v důchodovém věku, bude doporučeno
změnit pracovní smlouvu na dobu neurčitou.

Oddělení obecné psychologie:

projednány smlouvy dr. Sedlákové, dr. Petrželky, dr. Kebzy a dr.
Pavlici s tímto závěrem: interní vědecká aspirantura dr. Pavlici
bude prodloužena do 31. 12. 1990 s tím, že dr. Pavlica se přihlásí
do vypisovaného konkursu a předloží do 31.12.1990 první znění kan-
didátské práce. Ostatní smlouvy /dr. Sedlákové, dr. Petrželky,
dr. Kebzy/ budou nově uzavřeny na dobu neurčitou.

Oddělení psychologie osobnosti:

projednány smlouvy dr. Kotáskové, dr. Nováčkové, dr. Blažka,
dr. Hříbkové a E. Vondrákové; v závěru této části jednání bylo
konstatováno, že smlouvy dr. Nováčkové, dr. Blažka a dr. Hříb-
kové budou nově uzavřeny na dobu neurčitou, s dr. Kotáskovou by-
lo doporučeno uzavřít terminovanou pracovní smlouvu do 31. 12.
1993 a v případě E. Vondrákové /terminovaný pracovní poměr do
konce r. 1990/ bylo doporučeno zúčastnit se vypsání konkursní-
ho řízení.

Oddělení sociální psychologie:

projednány smlouvy dr. Chaloupky, dr. Martinkové, dr. Zelenkové,
dr. Kořínka a dr. Hazuky. Jednání vyústilo v následující závěr:
smlouvy dr. Martinkové a dr. Chaloupky budou nově uzavřeny na
dobu neurčitou, dr. Zelenková bude pokračovat v interní vědecké
aspirantuře a vedení ústavu vstoupí v jednání s dr. Vieweghem

ohledně úlohy hlavního školitele této interní vědecké aspirantury. Zároveň bude vytíčován vhodný externí školitel - specialista z oblasti umělecké literatury. Interní aspirantura dr. Kořínka a dr. Hazuky bude prodloužena do 31. 12. 1990 s tím, že v tomto období je třeba složit všechny zbývající zkoušky a předložit první znění kandidátské disertační práce /event. jeho podstatnou část/. Oběma těmito aspirantům bylo zároveň doporučeno přihlásit se do vypisovaného konkursu.

P o k r a č o v á n í j e d n á n í z e d n e 2. ř í j n a 1 9 9 0

Oddělení psychologie osobnosti:

byla projednána smlouva prof. M. Kodýma; bylo dohodnuto prozatímní prodloužení do 31. 3. 1991 s tím, že perspektiva pracovního zapojení dr. Kodýma bude vyjasněna v souvislosti s dokončením nové koncepce ústavu.

Na jednání byl též přizván dr. Sedláček, který byl seznámen se stížností, kterou ústav v souvislosti s jeho osobou a činností obdržel. Dr. Sedláček odmítl tvrzení uvedená v dopise a akceptoval doporučení na intenzivnější zapojení do činnosti oddělení psychologie osobnosti i ústavu jako celku.

Studijní pobyt dr. E. Tupé bude prodloužen do 31. 12. 1990. Zároveň bylo dr. Tupé doporučeno, aby se přihlásila do vypisovaného konkursního řízení. V souvislosti s přípravou na konkurs připraví dr. Tupá nejpozději do 15. 11. odborný seminář v rámci oddělení psychologie osobnosti.

Oddělení MMET:

byly projednány pracovní smlouvy doc. Blahuše a dr. Boschka /v obou případech se jedná o externisty působící v ústavu na VPP/. Výsledkem jednání bylo doporučení prodloužení termínovaných pracovních smluv v nezměněném rozsahu 0,25 úvazku od 1. 1. do 30. 6. 1991. V souvislosti s projednáváním činnosti oddělení MMET bylo též vysloveno doporučení k přípravě nové koncepce seminářů týkajících se základů práce s osobním počítačem a konkretizace jejich spolupráce s nově vznikajícími pracovními týmy.

V souvislosti s hodnocením činnosti sekretářek, pracovníc SVI a MMET bylo doporučeno, aby pracovní úkoly těchto pracovníc byly definovány konkrétně podle úkolů /výzkumných projektů/ pracovníků, jimž podléhají a výsledky plnění těchto úkolů aby byly v závěru roku hodnoceny mj. i s ohledem na další rozvoj /včetně přijímání nových sil/ ústavu.

Zapsal: dr. Vl. Kebza, CSc.

ad 1/ ...
Po jednání s jednotlivými vedoucími oddělení byl vzhledem k různorodosti úkolů a vzhledem k rozdílnosti pracovních úkolů, které mají na starosti, rozhodnuto, že hodnocení pracovníc SVI a MMET bude prováděno v závěru roku vzhledem k tomu, že tyto pracovníc budou hodnoceny s ohledem na další rozvoj ústavu.

ad 2/ ...
Vedoucí oddělení předali dr. Kebzovi seznamy pracovníc, které mají na starosti, a které budou hodnoceny v závěru roku. Seznamy pracovníc byly předány dr. Kebzovi a budou hodnoceny v závěru roku s ohledem na další rozvoj ústavu.

ad 3/ ...
Vedoucí oddělení informovali dr. Kebzu o přípravě hodnocení pracovníc SVI a MMET v závěru roku. Bylo rozhodnuto, že hodnocení pracovníc SVI a MMET bude prováděno v závěru roku s ohledem na další rozvoj ústavu.

ad 4/ ...
Dr. Kebza informoval dr. Kebzu o přípravě hodnocení pracovníc SVI a MMET v závěru roku. Bylo rozhodnuto, že hodnocení pracovníc SVI a MMET bude prováděno v závěru roku s ohledem na další rozvoj ústavu.